

Observez sur deux semaines, sur des situations comparables. Un signal isolé ne veut rien dire.
Cochez uniquement ce que vous avez constaté, pas ce que vous supposez.

Les 10 signaux

- | | | |
|----|---|--------------------------|
| 1 | Il ne prend plus la parole spontanément en visio. | ☐ |
| 2 | Sa caméra reste éteinte alors qu'elle était allumée avant. | ☐ |
| 3 | Ses messages écrits raccourcissent et perdent toute nuance. | ☐ |
| 4 | Il ne pose plus de questions sur les projets des autres. | ☐ |
| 5 | Il livre à l'heure, jamais avant, jamais plus. | ☐ |
| 6 | Il ne propose plus rien en réunion d'équipe. | ☐ |
| 7 | Il décline les moments collectifs, même les plus courts. | ☐ |
| 8 | Ses délais de réponse s'allongent, sans explication. | ☐ |
| 9 | Il ne parle plus jamais de la suite ni de son évolution. | ☐ |
| 10 | Il ne signale plus les problèmes, il les subit. | ☐ |

Ce que le total veut dire

Total coché	Lecture	Ce que vous faites
0 à 2	Vigilance simple	Un point individuel dans les 15 jours.
3 à 5	Décrochage installé	Le protocole de six semaines, dès lundi.
6 et plus	Rupture du lien	Un entretien dédié sous 72 heures.

Trois phrases d'ouverture, mot pour mot

1 Il s'est retiré des échanges collectifs

« J'ai remarqué que tu intervies moins depuis quelques semaines. Je ne sais pas ce que ça dit. J'aimerais que tu me le dises. »

2 Il livre le minimum, sans erreur

« Ton travail passe, et il passe bien. Ce que je ne vois plus, c'est ce que tu as envie de faire. On en parle ? »

3 Il refuse de revenir sur site

« Je ne te demande pas de revenir pour revenir. Je te propose deux créneaux où ta présence sert à quelque chose de précis. »

Le protocole de six semaines

Semaine 1	Un entretien individuel de 45 minutes, sans ordre du jour projet.
Semaine 2	Une décision visible prise avec lui, et annoncée à l'équipe.
Semaines 3-4	Un point de 20 minutes chaque semaine, caméra allumée des deux côtés.
Semaine 5	Une demi-journée sur site avec un objectif nommé, pas une présence.
Semaine 6	Vous repassez la grille. Vous comparez les totaux, pas les impressions.

Attention

Cette grille est un outil d'observation, pas un outil de surveillance. Ne la partagez pas avec l'équipe et ne la remplissez pas à plusieurs.

Un seul signal coché ne signifie rien. Trois signaux sur deux semaines, oui.